

中共泰州学院委员会组织部文件

泰院组发〔2023〕3号

关于转发泰州市委组织部 《关于激励干部敢为的六条措施》的通知

各单位：

为认真贯彻习近平总书记关于“四敢”重大要求，激励广大干部敢于任事、激情干事、善于做事，以“干部敢为”引领带动“地方敢闯、企业敢干、群众敢首创”，现将泰州市委组织部《关于激励干部敢为的六条措施》文件转发给你们，请根据自身实际，结合深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，认真抓好贯彻落实。

中共泰州学院委员会组织部

2023年5月16日

组织部

关于激励干部敢为的六条措施

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，坚持组织路线服务政治路线，突出以组织有为激励干部敢为，以干部敢为带动地方敢闯、企业敢干、群众敢首创，制定如下措施。

一、大力“用”。坚持大力使用敢为干部。畅通发现渠道，定期开展敢为干部无任用意向推荐。建立干部选拔任用“四必一专项”制度，动议必看敢为作风、推荐必谈敢为事例、考察必问敢为表现、讨论必研敢为实绩，拿出一批重点机关部门副职、市（区）和开发园区等关键、吃劲岗位，统筹若干职级职数，专项用于敢为干部。

二、及时“奖”。坚持鲜明褒奖敢为干部。在市委市政府重点工作和重大攻坚战取得阶段性成果时立即开展鼓励性奖励，在重大专项工作完成后及时开展总结性奖励。根据综合考核情况，每年褒奖一批敢为的“好干部”。坚持差别化奖励，对实绩显著、作出重大贡献的敢为干部，按事权上限，应奖尽奖。各类表彰奖励、体检休假向敢为干部倾斜。注重宣传“敢为”典型，讲好“敢为”故事，营造“敢为”氛围，给敢为者尊崇。

三、优先“育”。坚持为敢为干部搭台赋能。鼓励干部敢于在重大斗争一线“揭榜挂帅”“毛遂自荐”，主动到市委市政府

中心任务和群众急难愁盼问题中攻坚克难，及时给予专业指导、能力培训。优先选派敢为干部到国家部委、大行大所实战实训。优先推荐敢为干部参加省级以上高层次培训，纳入干部储备库。

四、真心“护”。坚持对敢为干部关心爱护。建立定期谈心谈话制度，党组（党委）书记要与干部经常性谈心谈话，尤其是在重点工作推进遇到挫折、成长进步遇到困惑、家庭生活遇到变故等关键节点，及时了解思想动态和个人诉求，切实帮助解决实际问题。加强对艰苦岗位干部的关心关爱，建立定期走访慰问制度。对出现的苗头性倾向性问题，要及时提醒，帮助改正，最大力度给予关爱。

五、精准“容”。坚持实质性运行容错机制。推动建立纪组联动、各方参与的工作体系，加强党纪政务处分、组织处理等纪法衔接。建立重大改革事项报备机制，制定正负面清单和减免责情形。健全申报容错机制，干部本人或所在单位党组织可以主动提出容错申请。建立容错前置机制，启动调查时，同步征求被调查对象和所在单位党组织意见；形成结论时，严格对照“三个区分开来”，作出是否减责免责意见。完善信访举报快查快办、澄清正名、诬告追责等机制，给敢为者撑腰鼓劲，给改革创新者更多包容。

六、推动“带”。坚持发挥干部敢为示范引领作用。领导干部做到“六个带头”：带头领办改革创新项目，在各自领域创新探索、敢闯敢干；带头服务重大项目，深化“放管服”，为基层

放权赋能，打造最优营商环境；带头联系重点企业，与企业家真诚交流、大胆交往，提振企业发展信心；带头挂钩基层单位，帮助基层化解重点信访、重大安全隐患、突出生态环境问题；带头精文减会，规范督导检查，切实为基层减负；带头下沉基层调查研究，听群众意见、拜群众为师，注重总结好经验、推广好做法。